

Stellenausschreibung

Bei der **Großen Kreisstadt Annaberg-Buchholz** ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle eines

Kindertagesstättenleiters (m/w/d)

(in Teilzeit mit 32 Std./Wo. Mindestarbeitszeit & mit einer Erhöhungsoption nach Bedarf bis Vollzeit 39 Std./Wo.)

neu zu besetzen.

Unter Beachtung des Teilzeit- und Befristungsgesetzes soll die Stelle für **vorerst zwei Jahre** befristet – mit der **Option einer späteren unbefristeten Weiterbeschäftigung** – besetzt werden.

Der anspruchsvolle, interessante und vielseitige Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen:

- **die Leitungsfunktion der Kindertagesstätte „Kinderoase Am Karlsplatz“ (Betriebserlaubnis für 86 Plätze in den Teilbereichen Krippe/Kindergarten) im Sinne des SächsKitaG und des Dienstauftrages der Stadt Annaberg-Buchholz pädagogisch und administrativ wahrnehmen, insbesondere**
 - Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen, Teamentwicklung, Teamförderung,
 - Beurteilung der Mitarbeiter*innen, Unterstützung der päd. Arbeit,
 - Durchführung der Dienst- und Mitarbeiterbesprechungen sowie fachliche, bedarfsgerechte Anleitung, etc.
- **Einrichtungsführung**
 - organisatorische Konzeption, inhaltliche Konzeption umsetzen und weiterentwickeln,
 - Fokus auf die Qualitätsentwicklung der Einrichtung im Rahmen des pädagogischen Schwerpunkts und der Kinderrechte sowie der Partizipation von Kindern,
 - Aufstellung der Dienstpläne, Umsetzung der Dienstordnung, Urlaubs- und Fortbildungsplanung,
 - Koordination der einzelnen Aufgabenbereiche sowie Weiterführung von Projekten,
 - Personaleinsatz (Bedarf) in Abstimmung mit dem SG Personal koordinieren, etc.,
 - Planung und Überwachung der Haushaltsmittel,
- **Zusammenarbeit mit den Eltern**
 - Erziehungspartnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Eltern pflegen,
 - Elternversammlungen, Elterninformationen, Elterngespräche in Zusammenarbeit mit dem Team,
- **Zusammenarbeit mit der Verwaltung und anderen Behörden und Institutionen**
 - trägerinterne Regularien und Vorgaben beachten sowie gegenseitige Information, Abstimmung bei Entscheidungen,
 - gesetzlich vorgeschriebene Meldungen an andere Behörden, etc.

Der konzeptionelle Schwerpunkt der Kindertagesstätte liegt auf der kindzentrierten Pädagogik. Wichtiger Schwerpunkt ist die Weiterentwicklung der Einrichtung im Hinblick auf die z. Zt. teiloffene Arbeit. Die Vermittlung sozialer und lebenspraktischer Kompetenzen nimmt einen sehr hohen Stellenwert ein. Dabei sollen alle Kinder in ihrer Entwicklung zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit gefördert werden, welche sich durch Toleranz und Eigenbeteiligung auszeichnet. Dazu zählt, dass ein besonderes Augenmerk auf die Förderung der sprachlichen Entwicklung gelegt wird.

Als persönliche Voraussetzungen werden erwartet:

- der Nachweis eines **Studienabschlusses gemäß § 2 Nr. 2 i.V.m. § 1 Abs. 1 Nr. 2 bis 7, 9 oder 10 Sächs-QualIVO** und die Fähigkeit zur fachlichen sowie wirtschaftlichen Führung einer Kindertagesstätte sind Einstellungs voraussetzungen;
- eine mehrjährige Ausübung einer Leitungsfunktion im sozialen bzw. Kindertagesstättenbereich ist wünschenswert;
- umfassende betriebswirtschaftliche Kenntnisse sowie gute Kenntnisse und sicherer Umgang mit MS-Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint).

Wir suchen eine Persönlichkeit, die:

- eine **kindzentrierte** und liebevolle Haltung gegenüber Kindern lebt;
- engagiert, einsatzbereit, entscheidungsfreudig und verantwortungsbewusst ist;
- die Befähigung zur kooperativen Führung von Mitarbeiter*innen hat;
- über Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick verfügt;
- die Fähigkeit zum analytischen Denken und einer innovativen Konzeptentwicklung besitzt;
- motiviert und motivierend tätig sein kann - Durchsetzungsvermögen hat - aber auch teamfähig ist;
- flexibel, zuverlässig, kreativ und belastbar ist;

Wir bieten Ihnen:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben,
- fachliche Begleitung durch den Rechtsträger,
- ein leistungsgerechtes Entgelt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in der Entgeltgruppe S 13 bis S 15 Anlage C TVöD (VKA) entsprechend der jährlichen Durchschnittsbelegung,
- ein jährlich zusätzliches leistungsorientiertes Entgelt im Monat März sowie eine Jahressonderzahlung im Monat November als Einmalzahlung,
- einen sicheren Arbeitsplatz im Öffentlichen Dienst sowie eine attraktive betriebliche Altersvorsorge.

Bei der Großen Kreisstadt Annaberg-Buchholz ist Chancengleichheit selbstverständlich. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Qualifikation und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis zur Schwerbehinderung/Gleichstellung ist der Bewerbung beizulegen.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung einer amtlich beglaubigten Übersetzung bzw. eines amtlichen Nachweises über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss.

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung (**bei Onlinebewerbung bitte im PDF-Format**).

Ihre **aussagefähige, vollständige und lückenlose** Bewerbung, insbesondere mit Ihrem Bewerbungsschreiben, tabellarischem Lebenslauf sowie mit Kopien von Schul-, Studien-, **Prüfungs**zeugnissen und vorhandenen qualifizierten Arbeitszeugnissen oder Beurteilungen/Referenzen richten Sie bitte

bis zum 04.12.2023 (Fristwahrung durch E-Mail-/Post-Eingang)

an die

Große Kreisstadt Annaberg-Buchholz
FB Innere Verwaltung/SG Personal
Markt 1
09456 Annaberg-Buchholz

oder per E-Mail an: personal@annaberg-buchholz.de (kein gesicherter Zugang).

Bitte beachten Sie, dass wir unsere Stellen nur nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besetzen dürfen.

Wir können Sie daher im weiteren Verfahren nur dann berücksichtigen, wenn Sie uns **alle Nachweise hierüber vorlegen**.

Bitte reichen Sie bei Bewerbungen in Papierform ausschließlich Kopien ein. Aufwendungen, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Hinweise zum Datenschutz:

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen willigen Sie ausdrücklich in die Verarbeitung der darin enthaltenen Daten zum Zwecke des Auswahlverfahrens für die vorliegende ausgeschriebene Stelle ein. Ihre Einwilligung kann von Ihnen jederzeit widerrufen werden. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich für dieses Auswahlverfahren und wird auf Grundlage von Art. 6 DSGVO (Datenschutzgrundverordnung) vorgenommen. Dies schließt die Weitergabe an die Mitglieder der Auswahlkommission, die Personalverwaltung und den Personalrat im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit ein.

Für telefonische Rückfragen stehen Ihnen gern Frau Dietrich (03733 425-251), Frau Dietz (03733 425-165) oder Herr Zimmermann (03733 425-114) zur Verfügung.

Annaberg-Buchholz, den 09.11.2023

Rolf Schmidt
Oberbürgermeister